OCTOBRE 2009

Les SCOP vous connaissez?



SCOP VOUS DITES ?

Les dégâts causés par la mondialisation financière ne sont pas accidentels. Ils résultent d'une économie où tout n'est soumis qu'à la loi aveugle du profit. Il n'y a pas d'issue aux crises écologique, économique et sociale sans corriger ce fonctionnement désastreux.

Dans ce contexte, il est insupportable que ceux qui produisent les richesses dans les entreprises soient exclus des prises de décisions et privés de leur part des bénéfices sous prétexte qu'ils ne participent pas au capital. Cette réalité, tellement ancrée dans nos mœurs, est considérée comme naturelle et incontournable.

Pourtant, il n'y a pas de fatalité! Rien ne s'oppose à ce que l'on soit à la fois producteur des richesses et associé, copropriétaire de l'outil de travail. Ce modèle où les salariés peuvent être partie prenante de tous les aspects de la vie de l'entreprise existe: ce sont des Sociétés Coopératives de Production, les Scop, et elles sont près de 2000 en France.

En plaçant le facteur humain en tête des priorités de l'entreprise, les Scop accomplissent discrètement une révolution, promesse de transformations sociétales essentielles et autant de pierres à l'édifice pour bâtir un autre monde.

A cette fin, *l'âge de faire* propose ce «Spécial Scop», première étape, nous l'espérons, d'une vaste campagne nationale d'information sur la réalité des Scop.

Le projet auquel vous êtes invité à participer est détaillé en dernière page.

Merci de votre attention et bonne lecture…

L'équipe de *l'âge de faire*

Association L'âge de faire
La Treille, 04290 - SALIGNAC
Tél. 04 92 61 24 97
journal@lagedefaire.org
www.lagedefaire.org

Le magazine *PARTICIPER* (voir page 8)
a contribué à la rédaction de cette publication

l'âge de faire
Savoir › Comprendre › Agir

QU'EST-CE QU'UNE COOPÉRATIVE?

...une association autonome de personnes volontairement réunies pour satisfaire leurs aspirations et besoins communs, économiques, sociaux et culturels, au moyen d'une entreprise dont la propriété est collective et où le pouvoir est exercé démocratiquement ... «...ce sont des organisations axées sur la personne et fondées sur l'équité, la solidarité et l'assistance mutuelle, elles sont un élément catalyseur du développement de l'esprit d'entreprise et un facteur important de stabilité et de cohésion sociale»

Ancien Secrétaire Général des Nations Unies,
KOFI ANNAN

DES STATUTS SÉDUISANTS...

Chèque Déjeuner, Moulin Roty, Alternatives Economiques, Théâtre du Soleil... Autant d'entreprises bien connues, mais dont on ignore que ce sont des Scop. Ce sont des entreprises où la majorité du capital (au moins 51%) appartient aux salariés associés. Le vote en Assemblée générale, notamment pour choisir le gérant de l'entreprise, respecte le principe coopératif «une personne, une voix», indépendamment des parts de capital de chacun des associés. Au regard des débats récurrents sur le partage des richesses, les Scop témoignent aussi de leur éthique par une répartition équitable et novatrice des résultats. En moyenne, 40 à 45% sont affectés aux réserves de l'entreprise et restent sa propriété collective sans que les associés puissent s'en prévaloir: un atout-clé pour consolider les fonds propres de l'entreprise. 40 à 45% reviennent aux salariés sous forme de participation et d'intéressement. Enfin, les 10 à 20% restant rémunèrent le capital social. On compte en France près de 2000 Scop qui représentent, filiales incluses, plus de 50000 salariés dans tous les métiers du BTP, de l'industrie et des services.

Editeur : **Association l'âge de faire**
La treille – 04290 – SALIGNAC
Tél 04 92 61 24 97 – Fax 16 11
journal@lagedefaire.org – www.lagedefaire.org
Directeur de publication : **Alain Duez**
N° CPPAP : **0313 G 87672** - ISSN : **1777 1323**
Imprimeur : **L'Yonne républicaine – 89000 - AUXERRE**
Ont contribué à la rédaction :
Didier Bieuvelet, Alain Duez, Corinne Lefaucheux, Pierre Liret, Cécile Mantello, Camille Mesuret, Estelle Millou.
Photos : **Revue Participer**
Couverture : **Merci à la Scop Instudio 04**
Maquette et mise en page : **MAIS JE RÊVE ! Studio Catherine Georgarakis, 04300 – FORCALQUIER**
maisjereve@mac.com ; Tél 06 65 58 46 52

SCOP Entreprises

TROIS QUESTIONS À PATRICK LENANCKER

Président de la Confédération générale des Scop



On assiste depuis une quinzaine d'années à un développement des Scop, pourquoi?

Les coopératives qui connaissent une croissance régulière, y compris à l'échelle internationale, témoignent d'une tendance de fond. La solution Scop répond en fait à bon nombre de motivations d'entrepreneurs: exercer son métier avec d'autres en travaillant «au pays», favoriser l'épanouissement des salariés, assurer la pérennité des emplois, sauver collectivement son entreprise, assurer la transmission d'un patrimoine industriel ou artisanal. Au plan des valeurs, la Scop est une réponse à tous les entrepreneurs pour qui l'économie est au service de l'homme et non l'inverse. Elle intéresse les jeunes qui souhaitent donner du sens à leur travail.

En quoi le modèle Scop peut-il répondre aux enjeux économiques et sociaux de l'après-crise?

La gouvernance collective des Scop les conduit à constituer des fonds propres qui, à l'usage, se révèlent plus solides que dans les autres PME. Cela leur permet de surmonter plus facilement les crises. Enfin, avec des salariés seuls maîtres à bord, des prises de décision démocratiques et des fonds propres attachés à l'entreprise, les Scop sont par nature bien ancrées à leur territoire.

Quels sont les atouts des Scop dans une économie concurrentielle mondialisée?

L'implication des salariés est un facteur-clé de la compétitivité des Scop. Lorsqu'on est informé régulièrement de la vie de l'entreprise et de ses comptes, lorsqu'on peut prendre part aux grandes décisions, lorsqu'on sait que les résultats ont d'abord pour but de consolider son emploi et améliorer ses revenus, lorsqu'on vit le plaisir d'une aventure collective, on travaille tout simplement plus efficacement. L'organisation en Scop favorise la responsabilisation et donc la compétitivité.



Citécréation, Scop lyonnaise, spécialiste des fresques murales, embellit la ville depuis 30 ans. Elle a inauguré en janvier 2009, à Shanghai, la plus grande peinture murale en trompe-l'œil du monde, un mur peint de 5000 m². Issue d'un collectif d'étudiants des Beaux-Arts de Lyon, la coopérative a 20 ans, elle compte neuf salariés et peut mobiliser une cinquantaine de peintres en fonction des projets. Leur savoir-faire s'exporte dans de nombreux pays: Israël, Canada, Belgique...
www.cite-creation.com - Tél. 04 78 50 44 57

Ils en rêvaient, ils l'ont fait.



SCOP écolo

C'est parce qu'elles ne trouvaient pas d'emploi en accord avec leurs convictions que Clémentine et Rose-Anne Page, âgées de 23 et 30 ans, ont créé leur Scop en 2008. **Doujan** confectionne dans le Finistère des couches pour bébés en coton biologique. Ici, le volet environnemental est aussi important que l'aspect coopératif.
www.doujan.fr - Tél. 06 63 66 76 45



ENTREPRENDRE À PLUSIEURS, C'EST PLUS FACILE…

L'union fait la force, tel pourrait être le credo des Scop ! A la différence des entreprises classiques où c'est souvent chacun pour soi, en Scop, l'entraide et la solidarité prennent tout leur sens puisque tout le monde poursuit le même objectif : la bonne marche de l'entreprise. Avec des statuts démocratiques qui assurent la cohésion et une meilleure valorisation des métiers et savoir-faire.

EN PARTAGEANT ÉQUITABLEMENT LES FRUITS DU TRAVAIL…

En Scop, la valeur ajoutée du travail profitent d'abord aux salariés : la part qui leur est consacrée y est beaucoup plus élevée qu'ailleurs, 80 % contre 57 % en moyenne. L'éventail des salaires y est généralement resserré, certaines Scop ayant même opté pour une stricte égalité des salaires, comme à l'imprimerie **La Contemporaine** (44). Pour autant, fondées sur la priorité de la valeur travail, les Scop n'en reconnaissent pas moins dans leur politique salariale, les compétences et les qualifications dont elles ont besoin pour assurer leur pérennité. De plus, au moins un quart du bénéfice doit être distribué aux salariés sous forme de « part-travail ». Les salariés-associés touchent en plus des intérêts qui rémunèrent leur part de capital.



IMAGE Formation dispense à Nîmes (30) des formations aux métiers d'avenir, web designer, webmaster, PAO, robotique… sous statut associatif depuis 1993. En janvier 2009, elle s'est transformée en Scop, 9 salariés sur 15 sont associés.
www.image-formation.com - Tel : 04 66 64 21 11

EN TRAVAILLANT AU PAYS…

Qui n'a pas rêvé de travailler dans sa région, proche de la famille et de ses attaches ? Bassins d'emploi sinistrés, zones rurales ou montagneuses isolées, partout les Scop permettent de maintenir l'emploi local. Pour résister aux délocalisations et à la mondialisation, ces entreprises ont su aussi se positionner sur des secteurs très pointus et surtout réinvestir constamment une part importante de leurs bénéfices dans la recherche et l'innovation. A l'image des **Aciéries de Ploërmel** en Bretagne, qui ont su se spécialiser, en 2005, dans la fabrication de pièces de sécurité pour les TGV, métros et trams, un secteur en pleine expansion !

ET TOUJOURS BIEN DANS MA SCOP…

En 2006, les chercheurs Patrick Guiol et Jorge Munoz rendent public leur rapport sur la santé en entreprise*. Citant les coopératives, ils concluent que grâce à *« une forte dimension de responsabilité sociale et une intense participation des salariés à la vie de l'entreprise, les probabilités de pathologies se trouvent minorées (…). Tous les acteurs apparentés à l'économie sociale et coopérative (…) trouveraient là matière à se positionner en acteur de référence et en expérimentateur privilégié »*. Tout est dit.

* Management des entreprises et santé des salariés



PROMOTION INTERNE ET APPRENTISSAGE SONT PRIVILÉGIÉS

René Deville, PDG de la **Coopérative Nouvelle d'Electricité** à Vaulx-en-Velin témoigne : *« Embauché à la CNE en 1975 comme monteur électricien, j'ai occupé les postes de dessinateur, puis de conducteur de travaux. Cette expérience et cette connaissance de l'entreprise se sont révélées déterminantes lorsque le CA m'a pressenti pour le poste de PDG. Elles m'ont également donné la légitimité nécessaire pour me conforter comme dirigeant. Diriger, cela s'apprend, notamment en formation, et par la pratique. Ces formations m'ont permis de m'inscrire au sein d'un réseau de managers coopératifs. »*
www.cne-elec.fr - Tél 04 72 04 84 94

Des Scop partout p



« Nous avons ouvert une session de titres participatifs auprès de nos clients et copains »

Bretagne

CLIENTS ET AMIS METTENT LA MAIN À LA PÂTE…

A Nantes, la Scop **Pain Virgule** est réputée auprès des magasins bio de la région. En 2006, la boulangerie change de lieu et investit dans un demi-million d'euros de matériel, soit la totalité du chiffre d'affaires de 2005 ! *« Nous avons ouvert une session de titres participatifs auprès de nos clients et copains »* raconte Philippe Guiho, un des fondateurs de la Scop. La levée de fonds a permis de récolter près de 50 000 €.

www.panierlocal.org/pain-virgule - Tél. 02 40 06 46 80



« Le principe un homme, une voix plein, quelle que soit sa position da l'administration, chacun a droit

Paris

L'ORCHESTRE COLONNE, UN LIEU ID

Fondé par Edouard Colonne en 1873, l'orches Scop en 1982. Les 85 musiciens sont devenus s du spectacle, l'orchestre est bénéficiaire. En p donner bénévolement un concert par mois. C truments de musique. www.orchestrecolonne.f



Paris

TAXIS EN SCOP

Depuis 1967, les taxis de **Gescop** sillonnent les rues de la capitale. *« Les chauffeurs disposent chez nous d'un bel éventail de services. Outre le central radio, ils peuvent accéder à l'atelier de carrosserie-peinture automobile pour des réparations. Ils ont la possibilité de louer l'un des 30 véhicules relais en cas de problème mécanique ou d'accident. »*

www.gescop.fr - Tél. 01 53 60 63 33

Dans cette Scop pas comme les autres, 1 130 conducteurs sont associés au capital dès leur entrée, et bénéficient d'un statut hybride : l'indépendance de l'artisan et la couverture sociale du salarié.



« C'était la meilleure solution pour prendre la suite de l'entreprise familiale »



Rhône-Alpes

LE NAVIRE FAIT DU CINÉMA…

L'aventure commence il y a vingt cinq ans par l'ouverture d'un cinéma d'art et essai à Aubenas (07). Depuis, l'entreprise **Le Navire** a développé un réseau de six cinémas (dix-huit écrans) répartis dans cinq communes rurales de la Drôme et de l'Ardèche. En 2004, la SARL **Le Navire** passe en coopérative : *« Le statut de Scop s'est imposé à nous, d'autant que nous avions de fait un fonctionnement déjà responsable »*, rapporte le gérant Jean Haffner.

www.lenavire.fr - Tél. 04 75 35 35 00

Grand Ouest

SUCCESS-STORY DANS LE BÂTIMENT

Avec un chiffre d'affaires de 75 millions d'€ et 300 salariés sur 3 sites de production, c'est une reprise réussie comme les coopératives savent les développer. Créée en 1960, **Bouyer-Leroux** est leader du Grand Ouest dans les produits en terre cuite destinés au bâtiment. C'est en 1980 que les fondateurs décident de céder l'entreprise aux salariés. *« C'était la meilleure solution pour prendre la suite de l'entreprise familiale,* explique Georges-Marie Leroux, *nous souhaitions pérenniser la société, nous avons donc expliqué le projet aux salariés, puis* ***Bouyer-Leroux*** *a pris la forme d'une coopérative. »*

www.bouyer-leroux.com
Tél. 02 40 807 807

pour tous les goûts



ÉAL DE COOPÉRATION !

tre qui porte toujours son nom est passé en salariés-associés. Chose rare dans le domaine partie, parce que les musiciens acceptent de ela permet à la Scop d'investir dans des ins- r - Tél. 01 42 33 72 89

Ile de France

GROUPE CHÈQUE DÉJEUNER

Avec ses 1750 salariés dont la moitié à l'étranger, c'est une des plus grandes Scop française. Le salaire moyen y est d'environ 2000 € et l'échelle des rémunérations va de 1 à 9. Les salariés ne s'y sentent pas exploités :

« On a notre mot à dire dans la conduite des affaires, on est responsables, on fait ce qu'il faut pour que ça marche. C'est hiérarchisé, mais cela reste à échelle humaine. »

Tél. 01 41 85 05 05

PACA

UNE MICRO SCOP À DEUX, ON PEUT !

« Créer une Scop ? On n'avait pas le choix : notre employeur a mis la clef sous la porte. » Francis Cloux et René Léone ont travaillé vingt-cinq ans ensemble comme tourneurs-fraiseurs, dans le sud-est de la France. A 54 et 46 ans, ils ont pris leur destin en main : *« on fait le même métier, mais cette fois-ci à notre compte »*, expliquent-ils. Avec leurs économies et primes de licenciement, Francis et René ont créé **Azur Usinage**, à La Garde, près de Toulon. *« Pour nous, l'intérêt de la structure coopérative est d'être gérants-salariés et de toucher les allocations chômage en cas d'échec. Mais jusqu'à présent, ça marche… »*.

Tél. 04 94 20 21 36

Pays basque espagnol

MONDRAGON, GROUPE MONDIAL

500 supermarchés et 66 hypers en coopérative, où les salariés associés bénéficient de la garantie de l'emploi. Cela se passe au Pays basque sud dans le 3e groupe industriel espagnol. De par le monde, **MCC** compte quelques 80 000 salariés répartis dans une soixantaine d'usines. Créée en 1956 par un jeune prêtre ouvrier, elle a eu à affronter les coups tordus du régime de Franco qui l'ont amenée à s'organiser pour résister et finalement s'imposer comme un modèle économique remarquable toujours bien vivant. *« Notre objectif est de créer, au fil du temps, des coopératives à l'étranger, mais cela ne dépend pas que de nous,* explique Jesus Ginto, porte-parole du groupe. *Ce sont les nouveaux employés qui doivent en faire la demande ».*



Bourgogne

LIP PRÉCISION, L'HÉRITIÈRE DU TOP !

C'est sur les décombres de Lip, qu'est née il y a 10 ans la Scop **Lip Précision,** spécialisée dans l'usinage de haute précision pour les industries aéronautique, spatiale, médicale, connectique… Située à Besançon, la Scop réunit aujourd'hui 26 salariés dont 22 sont associés. Ils réalisent 1,5 million d'€ de chiffre d'affaires avec des exercices très régulièrement bénéficiaires.

www.lip-precision.com

Tél. 03 81 53 50 88



« Il n'est rien au monde d'aussi puissant qu'une idée dont l'heure est venue. »

Victor Hugo

Limousin

HIGH-TECH INTERNATIONAL EN RASE CAMPAGNE

Suite au retrait de l'actionnaire principal, Kreon Industrie, née en 1991, devient en 2002 **Kreon Technologies**, Scop créée par l'équipe technique. Sur un marché qui ne compte que cinq concurrents, elle s'enorgueillit de sa clientèle internationale, américaine, chinoise, russe ou turque... En triplant son chiffre d'affaires en cinq ans, Kreon Technologies et ses quinze salariés démontrent que « Scop en Limousin » est compatible avec « high tech à l'international » !

www.kreon.fr - Tél. 05 55 42 80 40



Isère

MAINTENIR LES VALEURS DU SERVICE PUBLIC

A Grenoble (38), cinq salariés du syndicat mixte départemental d'eau et d'assainissement (SMDEA), refusent d'abandonner leur métier et les valeurs du service public, lorsque leur collectivité est dissoute en décembre 2005. Forts de leurs prix modérés et habitués des petites communes alpines souvent délaissées par les multinationales, ils fondent leur propre entreprise : c'est la Scop **AT Eau** !

www.ateau.fr - Tél. 04 76 22 81 11

Sud Ouest

ETHIQUABLE

Installée dans le Gers, **Ethiquable** est la première Scop de commerce équitable. Les produits de la coopérative sont labellisés Fairtrade Max Havelaar et disponibles dans plus de 3000 points de vente en France et en Belgique.

www.ethiquable.com

Tél. 05 62 06 05 06



Créer sa SCOP

COMMENT CRÉER VOTRE SCOP ?

Créer, transformer ou reprendre une entreprise en Scop vous tente ? Rapprochez-vous dans un premier temps de votre Union régionale*. Ils vous diront tout sur le statut coopératif et son adaptation à votre projet. Concrètement, le réseau Scop Entreprises vous accompagne pour valider vos études de marché et de financement, la rédaction des statuts et tout l'accompagnement nécessaire au bon démarrage de votre entreprise : dossier pour le Centre de Formalités des Entreprises, dossier pour les organismes bancaires et financiers, etc...

L'appui du mouvement Scop ne s'arrête pas là, mais se poursuit tout au long de votre développement. Les Scop adhérentes à la Confédération générale peuvent bénéficier de financements dédiés et de parcours de formation spécifiques au management coopératif. Elles peuvent aussi, à tout moment, consulter leur Union régionale en cas de difficulté ou sur leurs projets de développement. Scop Entreprises présente l'énorme atout d'être organisé en réseau permettant à toute coopérative membre, en plus d'être conseillée et soutenue si nécessaire, d'être mise en lien avec les autres coopératives de son métier et de sa région.

*Toutes les coordonnées de l'Union régionale des Scop de votre région sont sur: www.scop.coop rubrique «contacts», Tél. 01 44 85 47 00



UN PEU D'HISTOIRE

DE GAULLE VISIONNAIRE…

Les premières coopératives apparaissent dès le XIII[e] siècle. Elles connaissent un essor avec l'avènement du capitalisme industriel et ses dégâts sociaux. Napoléon III fait voter en 1867 la première loi coopérative sur les sociétés à capital variable. Après la 2[nde] guerre mondiale, le général De Gaulle déclare : *«C'est bon que tous les français aient un travail. Mais ça ne suffit pas. Il faut aussi qu'ils s'épanouissent dans leur travail. Ce n'est pas le cas. Il faut trouver une troisième voie : la participation et la planification. La participation, parce qu'elle doit associer les travailleurs à la marche de l'entreprise, leur rendre une dignité que le capitalisme leur enlève ; la planification parce qu'elle permet de corriger les erreurs du marché qui est aveugle si on en perd complètement le contrôle.»*

Hélas, face aux patrons qui n'en veulent pas et à Pompidou qui jugeait ce projet *«fumeux»*, De Gaulle ne réussira jamais à imposer sa réforme. Même les syndicats la rejettent : pour la CGT, *«toute idée de participation ouvrière restera illusoire»* sous la domination du capital.

QUID LES CAE ?

Un cadre sécurisé pour faire le pas.

Envie d'entreprendre, de tester un projet ? Franchir le pas tout seul fait peur à beaucoup. C'est sur ce constat d'appréhension des candidats entrepreneurs que sont apparues en 1995 les premières coopératives d'activités et d'emploi (CAE). Sous statut Scop, les CAE accompagnent les apprentis créateurs de leur propre emploi en leur proposant l'hébergement juridique, la gestion administrative (comptabilité, facturation) et l'apprentissage collectif du métier d'entrepreneur avec d'autres porteurs de projet. S'il réussit, l'entrepreneur a le choix de quitter la coopérative pour monter sa propre entreprise (notamment coopérative) ou de continuer à exercer son métier dans la CAE et d'en devenir l'un des associés qui, à son tour, pourra accompagner d'autres porteurs de projet. Si le projet échoue, l'entrepreneur conserve tous ses droits relatifs à sa situation antérieure (stagiaire, demandeur d'emploi, etc.). Il existe près de 100 CAE implantées partout en France.

Plus d'info : scopentreprises@scop.coop



CAE parisienne, **Coopaname**, Emilie et Guënic sont costumières

Baby Scop contre Papy boom ?

Toute une génération de patrons de PME arrive à la retraite et beaucoup ne trouveront pas de repreneur. Une formidable opportunité qui, au minimum pourrait favoriser la création de 1000 Scop par an selon la CGScop. C'était avant la parution de ce cahier Spécial Scop… Gageons que le résultat sera fortement revu à la hausse !

Bibliographie :

- **Pour sauver la planète, sortez du capitalisme**, H. Kempf, éd. du Seuil (2009), 151 p. 14 €.
- **De Gaulle, une ambition sociale foudroyée**, L. Lasne, éd. le Tiers livre, 216 p. 16 €.
- **L'entreprise coopérative, une alternative moderne**, éd. L'Harmattan, 100 p. 11 €.
- **Rendre possible un autre monde**, J. F. Drapéri, éd. Presse de l'économie sociale (2005), 70 p. 5 €.
- DVD (20 mn) : **Une Scop, c'est quoi ?** (2005) 15 € + port - Tél. 04 70 20 09 89, http://scopzimagesprod
- **Guide juridique des Scop**, DVD Creascop, l'histoire des Scop, pour créer votre entreprise en Scop, etc. : www.scop.coop rubrique publications Tél. 01 44 85 47 00 - scopedit@scop.coop

5 scénarios pour être en Scop

CRÉATION en Rhône-Alpes



Surgiqual Institute à la pointe de la chirurgie

Créée en 2008, la Scop propose des solutions high-tech aux industriels, laboratoires et hôpitaux sur le marché de la chirurgie assistée par ordinateur. *«La structure coopérative est une volonté commune de maîtriser notre développement et de garantir notre indépendance»* explique Philippe Augerat, directeur de l'entreprise. **Surgiqual Institute** participe à plusieurs projets d'envergure : pôle de compétitivité Minalogic, plate-forme d'innovation AIM. Forte de ses 10 collaborateurs, la Scop vient d'obtenir un financement de 600 000 € pour se développer.
www.surgiqual-institute.com - Tél. 04 76 54 95 57

TRANSFERT d'une association en Scop en Poitou-Charentes

La possibilité de transformer une association loi 1901 en Scop date du gouvernement Jospin. En 1997, l'association de consommateurs **Regain**, implantée à la Rochelle, se transforme en Scop, consciente des limites du bénévolat face à un fort développement de l'alimentation bio. Le choix du statut Scop permet de traduire, dans le droit, l'implication de fait des salariés, et aussi de concilier la dynamique d'entreprise tout en conservant l'esprit associatif du départ. Aujourd'hui, l'entreprise compte 19 salariés, dont 8 associés, et réalise un chiffre d'affaires de 3 millions d'€. Elle a ouvert, début 2008, un second magasin pour se rapprocher de sa clientèle au sud de la ville. Tél. 09 60 49 85 90

TRANSFORMATION en Scop en Aquitaine



"Pour faire participer les salariés…"

Avec ses 20 salariés et son million de CA, la Scop **Aquabio** est spécialisé dans l'analyse des milieux aquatiques, activité qui connaît un fort développement face aux problèmes de pollution des eaux. SARL depuis sa création en 1998, **Aquabio** s'est transformée en Scop en juin 2007 sous l'impulsion de son fondateur, Bruno Fontan : *«il me paraissait important, dans une entreprise qui a beaucoup embauché, de faire participer les salariés au développement»*.La transformation a permis une augmentation du capital grâce aux outils financiers du Mouvement des Scop.
Tél. 05 57 24 57 21

SAUVETAGE en Picardie

Leur entreprise était menacée…

Suite à la mise en redressement judiciaire de la Fonderie Denis, et constatant que les candidats à la reprise n'avaient d'autre ambition que de piller l'entreprise, près d'une trentaine de salariés ont décidé de repartir ensemble en Scop. Engagée en mars 2009 avec le soutien de l'Union régionale, mais aussi de la **Fonderie Mécanique Lensoise**, une coopérative de la région exerçant le même métier, la **Fonderie de l'Aisne** était créée 3 mois plus tard. Avec ses 26 salariés, l'entreprise vise désormais l'export pour remonter la pente.
Tél. 03 23 69 78 73



PASSAGE DE RELAIS en Auvergne

Un départ à la retraite tranquille…

En novembre 2006, Michel Artaud, 53 ans, souhaite quitter les Montagnards, une société de transport de marchandises qu'il a fondée. Il propose aux 25 salariés la transformation de la SARL en Scop suite au départ de son associé. Dix d'entre eux acceptent et rachètent leur entreprise en apportant chacun 10 000 € de capital. Michel Artaud s'est engagé à rester trois ans dans l'entreprise afin de garantir un passage de relais en douceur. Malgré une conjoncture difficile, les **Transports Montagnards** se développent pour atteindre à fin 2008 un chiffre d'affaires de 3,3 millions d'€ et un effectif de 31 personnes.
transports-montagnards@wanadoo.fr - Tél : 04 73 84 27 53

QUI FAIT QUOI ?

PARTICIPER…

Il est le magazine de référence des coopératives. Trimestriel, il fait le point sur l'actualité des Scop, des Scic[1] et d'autres outils de l'économie sociale.

PARTICIPER met en lumière les innovations et réussites des coopératives, de leurs organisations représentatives en France, en Europe et dans le monde, et rencontre les personnalités économiques et politiques intéressées par la promotion des coopératives. Abonnement : 4 numéros par an au tarif de 26 €.



Les lecteurs de *l'âge de faire* peuvent bénéficier d'un numéro gratuit sur demande en contactant le service abonnement au 03 80 48 95 37 ou par mail : participer@scop.coop

[1] sociétés coopératives d'intérêt collectif

L'ÂGE DE FAIRE…

Indépendant, *l'âge de faire* est un mensuel national tiré à 40 000 exemplaires en moyenne qui a 2 priorités pour contribuer aux changements indispensables. D'abord, gagner l'opinion publique, force sans laquelle rien ne se fera, en rendant l'information écologique et citoyenne accessible au plus grand nombre. Ensuite, être dans « le faire » : notre ligne éditoriale est résolument tournée vers les nouvelles façons d'être et de vivre ensemble qui font quotidiennement leurs preuves.



Le journal fête ses 4 ans grâce aux quelque 1500 personnes qui ont soutenu son lancement en achetant et diffusant mensuellement 25 journaux. C'est fort de cette expérience de coopération réussie que nous allons plus avant. Nous croyons profondément que le développement massif de l'économie sociale et solidaire est la bonne voie de sortie de crise. Longue et difficile, bien que très riche de sens, mais radicale. Tous les outils dont font partie les Scop existent mais sont très mal connus : il nous appartient de les faire découvrir. Plus que jamais, il est urgent d'entrer dans l'âge de faire.

L'abonnement éco est à seulement 10 €/an.
Inscription possible sur : www.lagedefaire.org

Comment participer à ce projet ?

Pour concrétiser cette phase de lancement :

Vous l'avez compris, sans être la solution à tout, la Scop met à portée de main la faculté de reprendre pouvoir et responsabilité dans l'économie. Réalisez les effets bénéfiques qu'un fort développement de ce modèle d'entreprise, profondément démocratique et soucieux de l'intérêt général, pourrait avoir sur beaucoup de nos concitoyens, acteurs ou non, souvent désabusés face à l'avenir ! C'est aussi cela « ré-enchanter le monde » non ?

Encore faut-il que les intéressés sachent ce que sont les Scop ! La réalisation de cette espérance, qui prendra du temps, passe donc en priorité par une large campagne d'information. *L'âge de faire* en prend l'initiative, laquelle ne pourra réussir qu'avec votre participation.

En clair, nous vous proposons de coopérer à la réalisation d'un objectif ambitieux : la diffusion de ce « Spécial Scop » à un million d'exemplaires au printemps prochain. Ce n'est pas une utopie, il n'en dépend que de chacun d'entre-nous, chers lecteurs.

Comment allons-nous procéder ?

Ce Spécial Scop est lisible et imprimable depuis notre site Internet. Vous pouvez facilement le porter à la connaissance de votre carnet d'adresses. Il sera aussi tiré à part pour être diffusé très largement durant l'automne, à toutes personnes, associations, organes de presse, administrations, collectivités territoriales, chambres consulaires, syndicats… dont nous pensons qu'ils sont naturellement partie prenante.

Chacun étant susceptible, soit de faire connaître le projet à son entourage, adhérents, lecteurs… soit de nous passer commande d'un paquet pour en assurer la diffusion.

Acheter des Spécial Scop pour qui ?

Nous sommes tous concernés par l'obligation de changements. Et nous pouvons tous participer à l'avènement des Scop : en tant qu'associés non salariés, conseillers, clients…
Les modes de diffusion peuvent aller du porte à porte dans votre village, quartier… au paquet déposé sur le comptoir du boulanger, au cinéma, à la mairie…
Vous pouvez aussi en offrir 50 à la promotion sortante de l'école hôtelière, du centre d'apprentissage, de l'IUT, de la classe terminale de vos enfants… En parler au responsable du Pôle emploi de votre ville, à votre maire, conseiller général… En laisser un paquet dans la salle d'attente de votre médecin, de la mairie… La page ne suffirait pas à toutes les possibilités !

A quels prix ?

Le Spécial Scop sera vendu 0,10 € et uniquement en paquet. Les prix avec TVA 19,6 % sont calculés au plus bas pour être accessibles à tous.

50 ex.	5 €	100 ex.	10 €
150 ex.	15 €	200 ex.	20 €
300 ex.	30 €	400 ex.	40 €

On peut aussi apporter son soutien en faisant un don qui sera utilisé à de la diffusion gratuite.
Pour passer commande, deux façons d'opérer :
- La plus simple est d'effectuer votre achat en ligne sur notre site Internet.
- Sinon, sur un papier de votre choix, écrivez vos nom et adresse complète, un n° de tél. et/ou votre courriel, et le détail de votre commande. Joignez le chèque correspondant dans l'enveloppe et postez le tout à : *L'âge de faire*, La treille - 04290 - SALIGNAC

La livraison se fera à partir de mars 2010 par La Poste. Ne tardez pas pour autant à passer commande, cette opération basée sur la confiance est un pari et pour organiser la suite, nous avons besoin de connaître au plus vite le degré de motivation qui va la porter.

« C'est en croyant aux roses qu'on les fait éclore. »
Anatole France

SI CETTE CAMPAGNE N'ABOUTISSAIT PAS, LES SOMMES VERSÉES VOUS SERONT REMBOURSÉES