

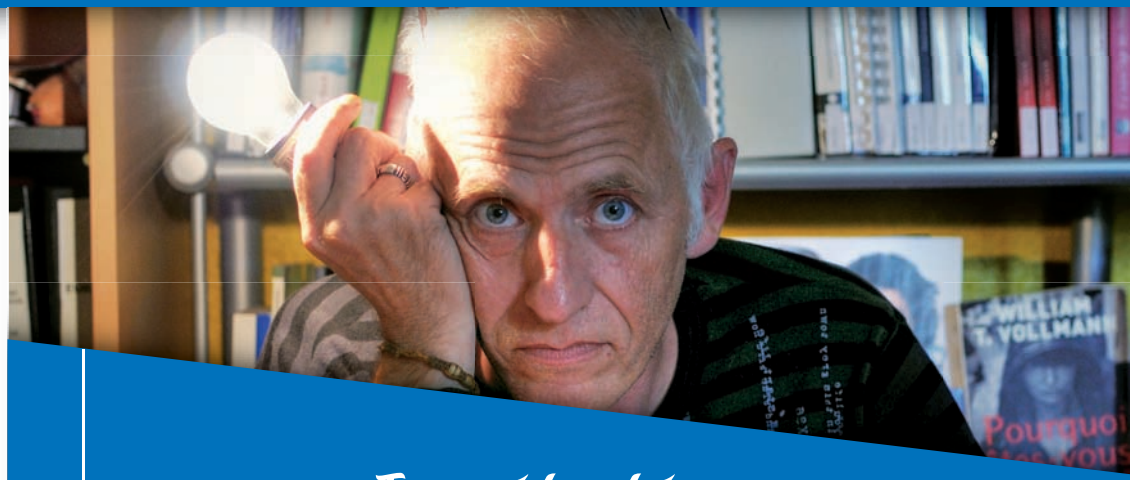


Maison des Arts & Métiers

9 bis, avenue d'Iéna
75016 Paris

Métro :
ligne 9
Station Iéna

invitation



Invitation

le 8 juin 2011

Vieillissement de la population salariée de l'ESS :

Quels impacts et quelles solutions pour maintenir un emploi de qualité ?

Inscription gratuite mais obligatoire

Bulletin de réponse

Date limite de réponse :

A retourner avant le 27 mai 2011

A l'adresse suivante :

Chorum
Service Communication
56-60, rue Nationale
75013 Paris

Ou par courriel à :
enora.menard@chorum.fr

Ou par Fax au :
01.45.86.83.00

Civilité : .....

Nom, Prénom : .....

Fonction : .....

Organisme : .....

Courriel : .....

Je participerai : ☐ *Oui* ☐ *Non*

CIDES Chorum Initiatives pour le Développement de l'Economie Sociale

8e semaine pour la Qualité de Vie au Travail

Chorum

Vieillissement de la population salariée de l'ESS : *Quels impacts et quelles solutions pour maintenir un emploi de qualité ?*

Dans l'économie sociale (plus de 2,6 millions de salariés) l'importance des valeurs dans les pratiques est une réalité : sens du travail pour les salariés, projets des structures, importance accordée à la formation continue et à la qualification des salariés, mise en œuvre de démarches de prévention des risques professionnels, innovations en matière de gestion des ressources humaines, structuration des réseaux, etc.

Cependant, les conditions de l'emploi dans l'ESS sont marquées par un contexte de fortes contraintes (environnement législatif et réglementaire, modes de financement, contexte social dans lequel évoluent les usagers). De plus, il s'agit d'un secteur économique âgé : 41% des salariés ont 45 ans et plus, 26,5% ont 50 ans et plus. Dans les branches professionnelles où les moyennes d'âges sont élevées (aide à domicile, sanitaire, social et médico-social, mutualité…), ce qui est en jeu, pour les salariés, est d'abord la soutenabilité du travail, ainsi que les perspectives d'évolutions professionnelles. Pour les structures elles-mêmes, les questions à prendre en compte de façon cruciale sont les départs en retraite massifs, qui amèneront des difficultés de recrutement, d'intégration et de formation des nouveaux salariés, des problèmes de qualification, etc.

Face à ce constat, et au récent allongement du temps de carrière, quelles stratégies développer pour anticiper le renouvellement des équipes ? Quelles dynamiques impulser pour accompagner un maintien de la qualité de l'emploi ? Quels outils déployer en soutien des pratiques RH ?

Programme de la conférence du 8 juin 2011

13h30	Accueil
14h-14h15	**Préserver et développer la qualité de vie au travail dans un contexte de vieillissement des salariés de l'économie sociale :** B. Lesot, Directrice Générale de Chorum
14h15-15h	**« Ages et travail dans l'économie sociale »**, une offre de services de Chorum pour développer la prise en compte des âges dans les politiques RH dans l'économie sociale : Emmanuelle Paradis, chef de projet, CIDES
15h-16h30	**Table ronde : Les enjeux de la prise en compte des âges dans l'économie sociale** Avec Charlotte Dunoyer, chef de projet, CIDES, Arnaud Coulon, directeur adjoint de l'ARACT Ile-de-France, Laurence Monteillard, DRH du CESAP (association d'accompagnement de personnes polyhandicapées), Fabrice Deschamps, Administrateur Chorum et représentant CFDT dans un CHSCT, Arnaud Brize, responsable formation, et Lucie Desarbres, chef de projet prévention, ADESSA A DOMICILE.
16h30-16h45	Clôture des travaux
16h45	Cocktail

Inscription gratuite mais obligatoire