Extrait du Rencontres Sociales

http://rencontres-sociales.org/spip/spip.php?article3251

Les entreprises de l'ESS, leurs salariés et la qualité de l'emploi

- Édito -

Date de mise en ligne : lundi 28 novembre 2011

Rencontres Sociales

Il ne peut être question d'affirmer les valeurs et les principes de l'entre-soi que représentent les sociétaires coopératifs et mutualistes ou les adhérents d'une association, sans les assumer à l'égard des salariés en charge de la vie quotidienne et du développement des structures.
La question de "la qualité de l'emploi dans l'ESS" est une de ces questions débattues depuis des années mais qui pour autant demeurent primordiales pour les entreprises de l'ESS. Elle l'est aussi pour la compréhension que la société toute entière peut en avoir, et donc pour les perspectives de développement de nos mouvements.

<href="http://www.flickr.com/photos/library_of_congress/2178452567/">[Women workers employed as wipers in the roundhouse having lunch in their rest room, C. & N.W. R.R., Clinton, Iowa (LOC) - 1943 April] Trois manifestations récentes que RS a évoquées ou annoncées ont largement porté ou porteront sur ces questions. Il y eut le séminaire du GOEES sur le management en ESS où la question sociale prit une part essentielle. Il y eut le débat ouvert le 16 novembre par le "Collectif des Femmes de l'ESS" qui traita de la qualité de l'emploi à partir de la question de l'égalité femmes/hommes. Il y aura, le 8 décembre, un débat organisé par le groupe ESS du Front de Gauche sur les « Conditions de travail et contrats de travail dans les coopératives, mutuelles et associations » ; et gageons que l'ensemble des équipes présidentielles en charge de l'ESS aborderont la question.

Pour sa part RS, avec CHORUM, le LEST et la CRESS Rhone Alpes, avec le soutien de très nombreuses instances de l'ESS (dont le CEGES, le CNCRES, l'USGERES, le GEMA, le GOEES...) va organiser une **Rencontre professionnelle les 19 et 20 mars, à Lyon** où seront débattues ces questions tant au regard des approches collectives (conventions, négociations, GPEC et formation, place des femmes...) que des situations individuelles (effets des organisations de travail et du management, pénibilité, souffrance au travail...).

D'ors et déjà, RS et ses partenaires en appellent aux contributions écrites qui constitueront le dossier de cette manifestation.

Image : 1943 April - Women workers employed as wipers in the roundhouse having lunch in their rest room, C. & N.W. R.R., Clinton, Iowa (LOC) de The Library of Congress, sur Flickr.

Copyright © Rencontres Sociales