Extrait du Rencontres Sociales

http://rencontres-sociales.org/spip/spip.php?article2831

"Vieillissement de la population salariée de l'ESS : Quels impacts et quelles solutions pour maintenir un emploi de qualité ?"

Date de mise en ligne : jeudi 19 mai 2011

- Actualités -

Description :

Une nouvelle initiative CIDES CHORUM

Conférence 8 juin 2011 à la Maison des arts et Métiers

Rencontres Sociales

Une nouvelle initiative CIDES CHORUM
Conférence 8 juin 2011 à la Maison des arts et Métiers

Dans l'économie sociale (plus de 2,6 millions de salariés) l'importance des valeurs dans les pratiques est une réalité : sens du travail pour les salariés, projets des structures, importance accordée à la formation continue et à la qualification des salariés, mise en oeuvre de démarches de prévention des risques professionnels, innovations en matière de gestion des ressources humaines, structuration des réseaux, etc.

Cependant, les conditions de l'emploi dans l'ESS sont marquées par un contexte de fortes contraintes (environnement législatif et réglementaire, modes de financement, contexte social dans lequel évoluent les usagers). De plus, il s'agit d'un secteur économique âgé : 41% des salariés ont 45 ans et plus, 26,5% ont 50 ans et plus. Dans les branches professionnelles où les moyennes d'âges sont élevées (aide à domicile, sanitaire, social et médico-social, mutualité...), ce qui est en jeu, pour les salariés, est d'abord la soutenabilité du travail, ainsi que les perspectives d'évolutions professionnelles. Pour les structures elles-mêmes, les questions à prendre en compte de façon cruciale sont les départs en retraite massifs, qui amèneront des difficultés de recrutement, d'intégration et de formation des nouveaux salariés, des problèmes de qualification, etc.

Face à ce constat, et au récent allongement du temps de carrière, quelles stratégies développer pour anticiper le renouvellement des équipes ? Quelles dynamiques impulser pour accompagner un maintien de la qualité de l'emploi ? Quels outils déployer en soutien des pratiques RH ?



Copyright © Rencontres Sociales