Extrait du Rencontres Sociales

http://rencontres-sociales.org/spip/spip.php?article2741

Le contrôle interne dans la mutualité

- Actualités -

Date de mise en ligne : mardi 19 avril 2011

Description :

Les Mutuelles UMC publient avec Oxéa un Livre blanc : « Les enjeux du Contrôle Interne pour les décideurs de la mutualité ».

Rencontres Sociales

Les Mutuelles UMC publient avec Oxéa un Livre blanc : « Les enjeux du Contrôle Interne pour les décideurs de la mutualité »
Les Mutuelles UMC, qui regroupent 23 mutuelles et 2 unions, viennent de publier, en collaboration avec le cabinet Oxéa, un Livre blanc consacré aux enjeux du contrôle interne dans l'univers mutualiste.

L'univers mutualiste connaît un certain nombre de changements, qi se répercutent sur les attentes des différentes parties prenantes en matière de services, de sécurité des opérations et de transparence du système de gouvernance. Cette initiative de publier un Livre blanc à ce sujet est l'une des premières qui aient été prises par une mutuelle.

« La nécessité d'être en conformité avec la Directive Solvabilité II est de plus en plus pressante. Ainsi, à travers ce Livre blanc, nous proposons de faire de cette contrainte une force au service de notre offre mutualiste. Cet essai a été rédigé dans la perspective de responsabiliser les acteurs de la mutualité en leur donnant les moyens d'identifier et de contrôler les sources de risques, pour la mise en place d'un dispositif de Contrôle Interne cohérent. »
Jean-Claude FREY, Président de l'UMC.

Optimiser le Contrôle Interne pour une meilleur gestion des risques

Publié en collaboration avec Oxéa, cabinet de conseil et de services spécialisé dans la gouvernance d'entreprise, la conformité et les problématiques réglementaires, ce Livre blanc intitulé « Les enjeux du Contrôle Interne pour les décideurs de la mutualité » a pour objet de répondre aux problématiques récurrentes du contrôle interne et de la gestion des risques.
Destiné aux Conseils d'Administration, aux cadres dirigeants, ainsi qu'aux opérationnels du secteur mutualiste, ce document propose une approche pratique afin d'aider les administrateurs à s'acquitter de leur responsabilité en matière de gouvernance et de surveillance des risques.

7 chapitres pour mieux comprendre le Contrôle Interne

Composé de 7 chapitres, le Livre blanc traite des différentes thématiques auxquelles se trouvent confrontés les dirigeants et les opérationnels de mutuelles telles que :

- La réglementation en vigueur
- L'environnement et le dispositif du contrôle interne
- La gouvernance
- La lutte contre la fraude et le blanchiment d'argent
- Le développement durable dans la gestion des risques
- Les outils du contrôle interne

Les profonds bouleversements que vont connaître les acteurs de la mutualité (évolutions réglementaires, directive Solvabilité II, responsabilisation sociale des établissements financiers accrue, etc.) sont tout autant de raisons de remettre en question le mode de fonctionnement en vigueur et d'anticiper les évolutions futures du contexte

Copyright © Rencontres Sociales

réglementaire.

Le Livre blanc des Mutuelles UMC a pour vocation d'apporter des éclaircissements et des solutions pour mettre en oeuvre les différentes priorités qui structurent le dispositif de Contrôle Interne.
Dans la mesure où il s'agit d'un long processus à mettre en place, les acteurs de l'univers mutualiste se doivent de prendre le temps nécessaire pour répondre aux problématiques posées et de suivre les étapes préconisées dans ce document afin de permettre à l'ensemble de l'organisation d'évoluer et de s'adapter.

A propos des Mutuelles UMC Dans les années 50, sept mutuelles mettent en commun leurs forces et dessinent les fondements de ce qui deviendra officiellement en 1967 l'Union nationale interprofessionnelle des Mutuelles Cogérées. Les Mutuelles UMC regroupent aujourd'hui 23 mutuelles et 2 unions, soit près de 250 000 personnes protégées. Appartenant à un mouvement résolument tourné vers l'avenir, les Mutuelles UMC ont fait le choix de s'adapter sans renier leurs valeurs fondatrices. Tradition et modernité sont deux valeurs qui résument le mieux ce qui pourrait être le projet des Mutuelles UMC pour les 40 prochaines années à venir.

Copyright © Rencontres Sociales