Extrait du Rencontres Sociales

http://rencontres-sociales.org/spip/spip.php?article2639

"Départs à la retraite dans l'ESS : plus de 13% des salariés sont concernés d'ici 4 ans"

- Actualités -

Date de mise en ligne : vendredi 11 mars 2011

Description :

A l'occasion de la signature d'un partenariat triennal, Chorum et le CNCRES ont présenté les résultats de l'étude « Vieillissement de la population salariée dans l'Economie Sociale et Solidaire et renouvellement des équipes ».

Rencontres Sociales

Copyright © Rencontres Sociales

Chorum (offre de protection sociale complémentaire dédiée aux acteurs de l'ESS) et le Conseil National des Chambres Régionales de l'Economie Sociale (CNCRES) ont présenté les résultats de l'étude : « Vieillissement de la population salariée dans l'Economie Sociale et Solidaire et renouvellement des équipes », à l'occasion de la signature d'un partenariat triennal pour renforcer la place de l'Observatoire national de l'Economie sociale et solidaire (ESS) porté par le CNCRES.

Commandée par Chorum à l'Observatoire, l'étude révèle la nécessaire prise de conscience des employeurs de l'ESS au regard du renouvellement de leurs effectifs à court et moyen termes :

- L'ESS représente plus de 10% de l'emploi en France. Or, plus de la moitié de ses salariés a plus de 40 ans, et plus d'un quart a plus de 50 ans. Plus de 13% des salariés de l'ESS seront concernés par la question du départ à la retraite d'ici 2015, si bien que l'on parle de « départs en falaise » pour le secteur, tant la courbe des départs en retraite décroît de façon abrupte.
- Deux secteurs d'activités sont particulièrement affectés : le sanitaire et social et l'aide à domicile. Ainsi, un emploi sur deux du sanitaire et social est amené à être renouvelé à l'horizon 2025. Alors que les besoins sociaux augmentent, notamment avec la prise en charge du risque de la dépendance, les entreprises de l'économie sociale vont connaître de plus en plus de difficultés pour recruter.
- Au niveau territorial, l'Ile de France est la région la plus touchée par les départs en retraite des salariés des associations. L'étude présente également un éclairage des initiatives des chambres régionales de l'économie sociale (Nord-Pas-de-Calais, Basse-Normandie, Aquitaine et Provence-Alpes-Côte d'Azur) pour mieux anticiper les départs à la retraite des salariés de ces territoires.

Chorum par l'intermédiaire de CIDES, son pôle de recherche et d'action pour la qualité de l'emploi dans l'économie sociale et solidaire, poursuivra ses travaux pour accompagner les dirigeants de l'ESS à mieux anticiper le renouvellement en compétences des équipes, avec le lancement ce mois-ci de l'enquête nationale menée par l'Observatoire national auprès des dirigeants de l'ESS pour évaluer les taux de renouvellement des postes, les métiers les plus touchés et les besoins des dirigeants pour y faire face.

Etude téléchargeable sur www.cides.chorum.fr, rubrique « Nos outils » et « Etudes »

Copyright © Rencontres Sociales